

PROPOSTA 1

TEMA: REPRESENTAÇÃO POLÍTICA

TEXTO 1:



(Disponível em: https://kikacastro.files.wordpress.com/2016/04/auto_son.jpg. Acesso em: 6/5/2016)

TEXTO 2:

Votação do impeachment revela 5 coisas que você não sabia sobre a Câmara

A votação do processo de impeachment da presidente Dilma Rousseff na Câmara dos Deputados no último domingo deixou os brasileiros com os olhos fisgados na televisão, e não apenas pelo resultado: também pelos discursos dos deputados durante o voto.

- 1. Uma pequena parcela dos deputados foi eleita por voto direto.**
A Câmara dos Deputados eleita em 2014 tem apenas 73 representantes que foram eleitos pelo voto direto de seus eleitores, segundo estatísticas do Tribunal Superior Eleitoral. Os outros 440 ganharam o direito de ocupar as cadeiras do Parlamento por conta de dois elementos-chave do sistema político brasileiro: o quociente eleitoral e o quociente partidário.
- 2. Dos 513 deputados, 273 são citados em ocorrências na Justiça ou em Tribunais de Contas.**
Segundo um levantamento feito no projeto Excelências, da ONG Transparência Brasil, 273 dos 513 deputados que compõem a Câmara atualmente respondem a algum tipo de processo judicial. Eles são citados em ocorrências seja na Justiça ou em Tribunais de Contas.
- 3. O Congresso brasileiro representa pequena parte da sociedade e há poucas minorias.**
Outra coisa que chamou a atenção de quem assistia à votação na Câmara foi a composição da Casa por uma imensa maioria de homens brancos, sobrando poucas cadeiras para negros, mulheres e indígenas.
- 4. A palavra 'vergonha' uniu o país durante a votação.**
A palavra "vergonha" foi citada mais de 270 mil vezes no Twitter durante o domingo, segundo levantamento da BBC Brasil com a ferramenta Sysomos, e a maioria dos comentários em que a palavra aparecia era sobre a votação.
- 5. Brasil "parou" e conheceu seus deputados: audiência de TV aberta registrou recordes.**
Com exceção do SBT, todos os principais canais de TV aberta transmitiram a votação do impeachment ao vivo e os dados de audiência mostram que boa parte do país estava sintonizada na televisão para acompanhar os votos – uma audiência que os parlamentares não costumam ter.

(Disponível em: http://www.bbc.com/portuguese/noticias/2016/04/160419_impeachment_revela_congresso_rm. Acesso em 11/5/2016. Adaptado)

PROPOSTA 2

TEMA: MERCADO DE TRABALHO NO BRASIL

TEXTO:

Conselhos para se destacar da multidão no mercado

"Na hora de contratar, procuro brilho no olho e paixão. Só querer ganhar dinheiro não é o caminho. Sinto falta de paciência no jovem de hoje. Ele acredita que a carreira vai se materializar da forma como ocorria no passado, mas a média de remuneração dos últimos cinco anos foi inferior ao período anterior. As pessoas entram nas organizações com metas pré-definidas, mas nem sempre isso acontece, a conjuntura não ajuda, etc."

(José Berenguer, presidente do JP Morgan do Brasil)

"O jovem tem que sempre continuar estudando, se antenar nas práticas internacionais e, principalmente, ser aberto a debates e discussões. Opiniões divergentes, quando somadas, resultam numa conclusão melhor - e procuramos por profissionais que entendam isso."

(Ricardo Gomes, superintendente de operações do mercado de balcão na BM&Fbovespa)

"Acreditamos em três premissas básicas. Queremos pessoas empreendedoras pois, mesmo aos que estão em início de carreira, as responsabilidades delegadas serão grandes. Humildade é essencial, pois você sempre terá algo a desenvolver. E prezamos por trabalho em equipe, pois nenhum trabalho aqui é de uma área ou de outra, mas da empresa como um todo."

(Vivian Morroni, gerente de desenvolvimento humano e organizacional da Península Participações)

"Preparo e boa formação são importantes, mas, numa empresa global como a Thomson Reuters, o inglês fluente é fator de corte numa seleção. Sem isso, não conseguimos atuar de acordo com o que a organização se propõe. Também é importante ter uma boa articulação e relacionamento interpessoal, características essenciais numa negociação."

(Daniel Buttino, head of sales da Thomson Reuters)

"Busca constante por conhecimento e curiosidade incessante, além das tarefas recebidas são as características de quem quer crescer com a gente. É preciso também paixão por entender o mundo, desde geopolítica, economia e tudo o que está acontecendo à nossa volta, levando isso para a realidade profissional da sua área. Também é preciso ser um profissional analítico, objetivo e com atenção aos detalhes."

(Leonardo Cabral, sócio da gestora de recursos SPX)

(Disponível em: <http://exame.abril.com.br/carreira/noticias/10-conselhos-para-se-destacar-da-multidao-no-mercado>. Acesso em 11/5/2016. Adaptado.)